

- 12.2. Підприємство самостійно встановлює форми та системи оплати праці, розмір заробітної плати, а також інших видів винагороди працівників.
- 12.3. Вищим органом трудового колективу є загальні збори (конференція) трудового колективу, які:
- (1) затверджують проект колективного договору або зміни та доповнення до нього;
 - (2) вирішують питання самоврядування трудового колективу;
 - (3) визначають та затверджують пропозиції щодо переліку та порядку надання працівникам Підприємства соціальних та інших пільг;
 - (4) визначають особу, уповноважену підписати від імені трудового колективу Підприємства колективний договір;
 - (5) здійснюють інші повноваження відповідно до вимог законодавства.
- 12.4. Інтереси трудового колективу може представляти профспілкова організація Підприємства або інша уповноважена особа трудового колективу Підприємства (уповноважений орган), за рішенням загальних зборів (конференції) трудового колективу Підприємства.
- 12.5. Профспілкова організація Підприємства або інша уповноважена особа (уповноважений орган) трудового колективу Підприємства у межах наданих їй повноважень:
- (1) укладає від імені трудового колективу колективні договори;
 - (2) узгоджує з Директором перелік та порядок надання працівникам Підприємства соціальних та інших пільг;
 - (3) надає пропозиції щодо положень правил внутрішнього трудового розпорядку Підприємства;
 - (4) розробляє та узгоджує з Директором програми матеріального та морального стимулювання продуктивності праці, заохочення винахідницької та раціоналізаторської діяльності;
 - (5) вирішує інші питання самоврядування трудового колективу.
- 12.6. Виробничі, трудові та соціально-економічні відносини трудового колективу та Підприємства регулюються колективним договором, який укладається між профспілковою організацією Підприємства або іншою уповноваженою особою трудового колективу Підприємства (уповноважений орган) та Підприємством в особі Директора.

13. ПРИПИНЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА

- 13.1. Підприємство припиняється в результаті передачі всього свого майна, прав та обов'язків іншим юридичним особам – правонаступникам (шляхом злиття, приєднання, поділу, перетворення) або в результаті ліквідації в порядку, передбаченому чинним законодавством.
- Добровільне припинення Підприємства здійснюється за рішенням Суб'єкта управління Підприємством у порядку, передбаченому законодавством.
- Інші підстави та порядок припинення Підприємства визначаються законодавством України.
- 13.2. Злиття, приєднання, поділ, виділ та перетворення Підприємства здійснюється за рішенням Суб'єкта управління Підприємством, а у випадках, передбачених законом,